

ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ XUÂN TRƯỜNG
Số: /KH-UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Xuân Trường, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn xã Xuân Trường

Căn cứ Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI; Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII”;

Thực hiện kế hoạch số 5087/KH-UBND ngày 23/7/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Lạt thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn thành phố Đà Lạt;

Ủy ban nhân xã Xuân Trường xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn xã, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nhằm tuyên truyền, quán triệt để các cơ quan, đơn vị, trường học, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân nắm vững nội dung, tinh thần Chỉ thị 34-CT/TU, qua đó nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

Nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đổi mới tác phong, lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị, trường học, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trường học; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu:

Các cơ quan, đơn vị, trường học trên địa bàn xã, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch số 220-KH/ThU, Kế hoạch 5087/KH-UBND ngày 23/7/2024 của UBND thành phố Đà Lạt và nội dung kế hoạch này. Việc triển khai thực hiện phải thường xuyên, liên tục, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động, góp phần thực

hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Xuân Trường lần thứ XIV nhiệm kỳ 2020 - 2025 đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi Đại hội Đảng bộ thành phố Đà Lạt lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 – 2025.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng Chỉ thị 34-CT/TU, Kế hoạch 5087/KH-UBND ngày 23/7/2024 của UBND thành phố Đà Lạt; Kế hoạch số 50-KH/ĐU ngày 25/6/2024 của Đảng ủy xã Xuân Trường về việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và kế hoạch số 216-KH/ThU ngày 26/4/2024 của Thành ủy Đà Lạt “*về việc phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đảng toàn quốc lần thứ XIII*” và kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình, đặc điểm của cơ quan, đơn vị, trường học tại địa phương mình từ đó nâng cao nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động; xem đây là đợt sinh hoạt chính trị đặc biệt trong chi bộ, cơ quan, đơn vị.

2. Quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực thi công vụ và ở bất cứ cương vị nào cũng phải thông suốt và thực hiện tốt phương châm “**3 điều cần làm**”, đó là: **(1) Nói đi đôi với làm, làm điều đúng vì lợi ích chung, (2) Làm hết trách nhiệm, quyết tâm cao, tư duy đổi mới, (3) Làm mang lại hiệu quả cao nhất, chất lượng tốt nhất; “4 điều cần tránh”** đó là: **(1) Tránh làm sai, làm trái, tư lợi cá nhân, (2) Tránh đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm, (3) Tránh làm việc qua loa, đại khái, không mang lại hiệu quả, (4) Tránh an phận thủ thường, dĩ hòa vi quý**; từ đó tạo chuyển biến đồng bộ, rõ nét về nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao; khơi dậy khát vọng cống hiến, vươn lên, tinh thần đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, ra sức phấn đấu xây dựng, phát triển địa phương ngày càng giàu mạnh, văn minh và thân thiện. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải thường xuyên nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện phương châm “**3 điều cần làm**”, “**4 điều cần tránh**”.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”; Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 73-KH/ThU ngày 21/3/2022 của Thành ủy

về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”, gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Kết luận số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các quy định của Trung ương, Tỉnh Lâm Đồng, Thành ủy Đà Lạt về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu. Qua đó, phát huy tinh thần trách nhiệm, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh, có đủ phẩm chất và năng lực chuyên môn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”; Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 18/4/2023 của Tỉnh ủy Lâm Đồng; Kế hoạch số 227-KH/ThU ngày 15/5/2024 của Thành ủy Đà Lạt về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thành phố Đà Lạt giai đoạn 2024 – 2025; Kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Đà Lạt giai đoạn 2021 – 2025, định hướng đến năm 2030; kế hoạch số 48-KH/ĐU ngày 21/5/2024 của Đảng ủy xã Xuân Trường thực hiện chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc việc xây dựng kế hoạch, bản đăng ký thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, gắn với đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề hàng năm và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bằng những việc làm cụ thể, thiết thực gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao.

5. Phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cấp dưới phát huy tối đa năng lực, sở trường, tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Giao việc phải gắn với đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, định hướng giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, động viên, khích lệ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nỗ lực phấn đấu, cống hiến và khẳng định bản thân. Nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, đa chiều, gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao, theo tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể, đảm bảo chất lượng và hiệu quả, khắc phục

tình trạng qua loa, hình thức, dĩ hòa vi quý, né nang, né tránh, ngại va chạm. Đánh giá toàn diện, khách quan đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị, trường học địa phương, lấy kết quả đánh giá hàng năm của cán bộ làm cơ sở để thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ; đảm bảo phân công, bố trí cán bộ phù hợp với vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đúng người, đúng việc, phát huy đúng năng lực, sở trường công tác.

6. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đi đôi với phát huy dân chủ và nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành. Thường xuyên kiểm tra các hoạt động công vụ, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; kiên quyết chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm kỷ luật; kiên quyết đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch, không xem xét đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc điều chuyển vị trí công tác khác đối với cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có hành vi, biểu hiện đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực hạn chế, tham nhũng, tiêu cực, thiếu bản lĩnh, quan liêu, không gương mẫu, nói không đi đôi với làm, nói nhiều, làm ít, làm cầm chừng, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh, ý thức xây dựng tập thể kém, cục bộ, bè phái, mất đoàn kết nội bộ. Đồng thời, kịp thời phát hiện, giới thiệu đề bạt, trình cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm cán bộ có thành tích xuất sắc trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

7. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc cơ quan, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị theo hướng phân công rõ nhiệm vụ, quyền hạn, rõ người, rõ việc và dễ kiểm tra, giám sát, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tiễn, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của cơ quan, đơn vị. Thực hiện hiệu quả cơ chế chính sách bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới vì lợi ích chung theo quy định tại Nghị định 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ nhằm nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao và đồng thuận trong xã hội về thực hiện chủ trương, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

8. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; triển khai có hiệu quả Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ;

Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 25/5/2022, Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 25/5/2022, Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 02/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 2260/QĐ-UBND ngày 08/9/2021, Kế hoạch số 5731/KH-UBND ngày 03/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch số 120-KH/Th.U ngày 26/10/2022 của Thành ủy Đà Lạt; Quyết định số 5194/QĐ-UBND ngày 28/12/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Lạt và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh và thành phố Đà Lạt về công tác cải cách hành chính.

9. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng pháp luật của nhà nước; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Duy trì việc kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở cán bộ công chức trong thi hành công vụ của lãnh đạo cơ quan, đơn vị theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TU. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương; kiểm tra, giám sát; kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có dư luận không tốt, năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm trong công tác, có hành vi tham nhũng, tiêu cực.

10. Triển khai các nội dung thi đua theo kế hoạch số 587/KH-UBND ngày 19/7/2024 về Phát động Phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn xã Xuân Trường, nhằm tạo động lực mới, quyết tâm mới trong quá trình thực thi công vụ và chấp hành kỷ luật, kỷ cương, đổi mới tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, phấn đấu các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Xuân Trường lần thứ XIV nhiệm kỳ 2020 – 2025 đã đề ra; thực hiện tốt Quyết định số 959/QĐ-UBND ngày 04/6/2024 của UBND tỉnh Lâm Đồng về ban hành Kế hoạch tổ chức phát động Phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch số 4801/KH-UBND ngày 12/7/2024 của UBND thành phố Đà Lạt về phát động Phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và kế hoạch 5087/KH-UBND ngày 23/7/2024 của UBND thành phố Đà Lạt về thực hiện Chỉ thị 34-CT/TU; kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, tập thể, cá nhân thực hiện tốt, hiệu quả; nhắc nhở, phê bình, xử lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không thực hiện hoặc thực hiện không đúng nội dung, yêu cầu của Chỉ thị số 34-CT/TU; Kế hoạch số 220-KH/ThU và kế hoạch này.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Toàn thể cán bộ, công chức tập trung quyết tâm phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2024 theo Nghị quyết số 72-NQ/Đ.U ngày 25/12/2023 của Đảng ủy xã Xuân Trường và Nghị quyết số 06/NQ-HĐND ngày 27/12/2023 của Hội đồng nhân dân xã Xuân Trường về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh xã Xuân Trường năm 2024, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Xuân Trường lần thứ XIV nhiệm kỳ 2020 – 2025.

2. UBMTTQ xã cùng các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU trong toàn xã hội; đồng thời phối hợp chặt chẽ với chính quyền, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động và nhân dân trên địa bàn tích cực hưởng ứng phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn xã Xuân Trường đạt hiệu quả thiết thực, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Công chức Văn hóa Xã hội hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, trường học đóng trên địa bàn triển khai công tác tuyên truyền nội dung Chỉ thị số 34-CT/TU. Đăng tải trên trang thông tin điện tử địa phương toàn văn nội dung Chỉ thị 34-CT/TU, Kế hoạch số 220-KH/ThU ngày 225/2024 của Thành ủy và kế hoạch này.

4. Công chức Tư pháp Hộ tịch tham mưu thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục, pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo tại địa phương.

5. Công chức văn phòng thống kê tham mưu, đề xuất với lãnh đạo UBND xã kiểm tra việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU của Tỉnh ủy và kế hoạch này gắn kết quả thực hiện vào trong đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân cuối năm. Tổng hợp kết quả báo cáo triển khai thực hiện trên địa bàn xã theo yêu cầu của cấp trên.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, trường học trên địa bàn báo cáo về UBND xã Xuân Trường để tổng hợp, báo cáo UBND thành phố Đà Lạt xem xét, quyết định./.

CHỦ TỊCH

Nơi nhận:

- UBND thành phố Đà Lạt;
- Phòng Nội vụ thành phố Đà Lạt;
- Đảng ủy, HĐND xã;
- Lưu: VT.

Nguyễn Văn Thắng