

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn phường 5

Thực hiện Kế hoạch số 5087/KH-UBND ngày 23/7/2024 của UBND thành phố Đà Lạt về thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ tỉnh ủy Lâm Đồng trên địa bàn thành phố Đà Lạt.

UBND phường 5 ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Phổ biến, tuyên truyền, quán triệt để các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân nắm vững nội dung, tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TU, qua đó nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đổi mới tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu:

Các cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch số 220-KH/ThU và Kế hoạch này. Việc triển khai thực hiện phải thường xuyên, liên tục, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch số 220-KH/ThU và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; triển khai thực hiện phù hợp với tình hình, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị mình, từ đó nâng cao nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; xem đây là đợt sinh hoạt chính trị đặc biệt trong chi bộ, cơ quan, đơn vị.

2. Quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực thi công vụ và ở bất kỳ cương vị nào cũng phải thông suốt và thực hiện tốt phương châm “3 điều cần làm”, đó là: (1) Nói đi đôi với làm, làm điều đúng vì lợi ích chung, (2) Làm hết trách nhiệm, quyết tâm cao, tư duy đổi mới,

(3) Làm mang lại hiệu quả cao nhất, chất lượng tốt nhất; “4 điều cần tránh”, đó là: (1) Tránh làm sai, làm trái, tư lợi cá nhân, (2) Tránh đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm, (3) Tránh làm việc qua loa, đại khái, không mang lại hiệu quả, (4) Tránh an phận thủ thường, dĩ hòa vi quý; từ đó tạo chuyển biến đồng bộ, rõ nét về nhận thức và hành động của cơ quan, địa phương, cán bộ, công chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao; khơi dậy khát vọng cống hiến, vươn lên, tinh thần đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, ra sức phấn đấu xây dựng, phát triển thành phố ngày càng giàu mạnh, văn minh và thân thiện. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị phải thường xuyên nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, gương mẫu trong thực hiện phương châm **“3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh”**.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *“tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*; Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 73-KH/ThU ngày 21/3/2022 của Thành ủy về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống biểu hiện *“tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*, gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “**Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**” và các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy Lâm Đồng, Thành ủy Đà Lạt về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu. Qua đó, phát huy tinh thần trách nhiệm, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh, có đủ phẩm chất và năng lực chuyên môn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “**Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**”; Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 18/4/2023 của Tỉnh ủy Lâm Đồng; Kế hoạch số 227-KH/ThU ngày 15/5/2024 của Thành ủy Đà Lạt về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thành phố Đà Lạt giai đoạn 2024 - 2025; Kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Đà Lạt giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; cán bộ, công chức, người lao động thực hiện nghiêm túc việc xây dựng kế hoạch, bản đăng ký thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, gắn với đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề hằng năm và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bằng những việc làm cụ thể, thiết thực gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao.

5. Phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên, công chức, cấp dưới phát huy tối đa năng lực, sở trường, tích cực tham gia xây dựng cơ quan,

đơn vị, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Giao việc phải gắn với đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, định hướng giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, động viên, khích lệ cán bộ, đảng viên, công chức, nỗ lực phấn đấu, cống hiến và khẳng định bản thân. Nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, đa chiều, gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao, theo tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể, đảm bảo chất lượng và hiệu quả, khắc phục tình trạng qua loa, hình thức, dĩ hòa vi quý, nể nang, né tránh, ngại va chạm. Đánh giá toàn diện, khách quan đối với đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan, địa phương, đơn vị, lấy kết quả đánh giá hằng năm của cán bộ làm cơ sở để thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ; đảm bảo phân công, bố trí cán bộ phù hợp với vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đúng người, đúng việc, phát huy đúng năng lực, sở trường công tác.

6. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đi đôi với phát huy dân chủ và nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, hoạt động công vụ; việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cơ quan, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; kiên quyết chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm kỷ luật; kiên quyết đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch, không xem xét đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc điều chuyển vị trí công tác khác đối với cán bộ, công chức, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có hành vi, biểu hiện đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực hạn chế, tham nhũng, tiêu cực, thiếu bản lĩnh, quan liêu, không gương mẫu, nói không đi đôi với làm, nói nhiều, làm ít, làm cầm chừng, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh, ý thức xây dựng tập thể kém, cục bộ, bè phái, mất đoàn kết nội bộ. Đồng thời, kịp thời phát hiện, giới thiệu đề bạt, trình cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm cán bộ có thành tích xuất sắc trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

7. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc cơ quan, địa phương, đơn vị, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị theo hướng phân công rõ nhiệm vụ, quyền hạn, rõ người, rõ việc và dễ kiểm tra, giám sát, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tiễn, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của cơ quan, địa phương, đơn vị. Thực hiện hiệu quả cơ chế chính sách bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới vì lợi ích chung theo quy định tại Nghị định 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ nhằm nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của cơ quan, địa phương, cán bộ, công chức, người lao động nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao và đồng thuận trong xã hội về thực hiện chủ trương, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

8. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đầy mạnh thực hiện chuyển đổi số gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; triển khai có hiệu quả Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 25/5/2022, Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 25/5/2022, Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 02/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 2260/QĐ-UBND ngày 08/9/2021, Kế hoạch số

5731/KH-UBND ngày 03/8/2022 ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch số 120-KH/Th.U ngày 26/10/2022 của Thành ủy Đà Lạt; Quyết định số 5194/QĐ-UBND ngày 28/12/2021 của ủy ban nhân dân thành phố Đà Lạt và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh và thành phố Đà Lạt về công tác cải cách hành chính.

9. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng pháp luật của nhà nước; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức. Duy trì thường xuyên và nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ thanh tra công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TU. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương; kiểm tra, thanh tra, giám sát; kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có dư luận không tốt, năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm trong công tác, có hành vi tham nhũng, tiêu cực.

10. Phát động phong trào thi đua trong cơ quan, địa phương, đơn vị trên địa bàn phường để thực hiện tốt phương châm “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh”, tạo động lực mới, quyết tâm mới trong quá trình thực thi công vụ và chấp hành kỷ luật, kỷ cương, đổi mới tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, người lao động, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021 - 2025 đã đề ra; thực hiện tốt Quyết định số 959/QĐ-UBND ngày 04/6/2024 của ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về ban hành Kế hoạch tổ chức phát động Phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch số 4801/KH-UBND ngày 12/7/2024 của ủy ban nhân dân thành phố về phát động Phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU; kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, tập thể, cá nhân thực hiện tốt, hiệu quả; nhắc nhở, phê bình, xử lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không thực hiện hoặc thực hiện không đúng nội dung, yêu cầu Chỉ thị số 34-CT/TU; Kế hoạch số 220-KH/ThU và Kế hoạch này.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng - Thống kê:

- Theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này của cơ quan, đơn vị; gắn kết quả thực hiện vào trong đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân cuối năm. Định kỳ và đột xuất, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo yêu cầu.

- Thường xuyên rà soát, tham mưu Chủ tịch ủy ban nhân dân phường văn bản phê bình, nhắc nhở, chấn chỉnh các CBCC chậm thực hiện hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Văn hóa - Xã hội:

- Thực hiện triển khai phổ biến, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị số 34-CT/TU trong toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Đăng tải trên Trang thông tin điện tử của phường toàn văn nội dung Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch số 220-KH/ThU ngày 22/5/2024 của Thành ủy và Kế hoạch này.

3. Tư pháp - Hộ tịch:

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; tố cáo đông người, vượt cấp, không để phát sinh “điểm nóng”. Đổi mới công tác

tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị cơ quan, đơn vị, trường học trên địa bàn phản ánh về UBND phường để tổng hợp, báo cáo UBND thành phố Đà Lạt xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- UBND Tp Đà Lạt (-để b/c-);
- Phòng Nội vụ TP Đà Lạt (-nt-);
- TT Đảng ủy - TT HĐND P5 (-nt-);
- Các trường học (-t/h-);
- Công an P5, Trạm y tế P5 (-t/h-);
- Toàn thể CBCC phường 5 (-t/h-);
- Lưu: VT, VP.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Xuân Cường