

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
SỞ NỘI VỤ

Số: /SNV-TCCVC

V/v giải quyết chính sách, chế độ
nghỉ việc khi thực hiện sắp xếp
đơn vị hành chính các cấp

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Lâm Đồng, ngày tháng năm 2025

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

Căn cứ Quyết định số 769-QĐ/TTg ngày 14/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp về việc định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; về tổ chức bộ máy, CBCCVC khi thực hiện sắp xếp;

Để thuận lợi trong công tác bố trí sắp xếp nhân sự và kịp thời giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hoạt động không chuyên trách khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp; Sở Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố khẩn trương, chỉ đạo thực hiện các nội dung sau:

1. Việc ban hành tiêu chí đánh giá:

Chủ tịch UBND các huyện, thành phố căn cứ hướng dẫn tiêu chí đánh giá tại Văn bản số 2731/UBND-NC¹ ngày 21/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh khẩn trương ban hành tiêu chí đánh giá (sau khi lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cùng cấp); tổ chức rà soát, đánh giá, phân loại các đối tượng (đối tượng có phẩm chất, năng lực nổi trội; đối tượng đủ điều kiện được tiếp tục bố trí công tác; đối tượng phải nghỉ việc) làm cơ sở cho việc xây dựng phương án bố trí nhân sự và xác định đối tượng nghỉ việc khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp.

2. Việc giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc theo quy định:

2.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc) theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP), thời điểm nghỉ từ ngày

¹ Văn bản số 2731/UBND-NC¹ ngày 21/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn tiêu chí đánh giá, giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ.

01/7/2025 (đối với cấp huyện), nghỉ từ ngày 01/7/2025 đến 01/8/2025 (đối với cấp xã):

a) Các trường hợp là cán bộ theo quy định tại khoản 4 Điều 2 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP): UBND huyện khẩn trương chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách đối với từng trường hợp; báo cáo cấp có thẩm quyền thống nhất chủ trương; sau đó trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

b) Các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý có nguyện vọng nghỉ việc để thuận lợi trong việc sắp xếp số lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định:

Tập thể lãnh đạo UBND cấp huyện rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, số lượng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và phương án sắp xếp bố trí nhân sự khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp để xem xét, quyết định hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (theo phân cấp quản lý) giải quyết đơn xin nghỉ việc đảm bảo thực hiện sắp xếp số lượng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý theo quy định của pháp luật. Sau khi được cấp có thẩm quyền thống nhất; UBND cấp huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách đối với từng trường hợp; trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

c) Các trường hợp là công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý và người lao động:

Trên cơ sở tiêu chí đánh giá do Chủ tịch UBND cấp huyện ban hành, UBND cấp huyện tổ chức rà soát, đánh giá, phân loại các đối tượng (đối tượng có phẩm chất, năng lực nổi trội; đối tượng đủ điều kiện được tiếp tục bố trí công tác; đối tượng phải nghỉ việc); xác định đối tượng nghỉ việc; lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách đối với các trường hợp nghỉ việc, trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

Lưu ý: Chủ tịch UBND các huyện, thành phố chịu trách nhiệm hoàn toàn trong việc xác định đối tượng nghỉ việc, đảm bảo phù hợp theo phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, gắn với việc cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm giữ được người có năng lực nổi trội, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm các cơ quan, tổ chức, chính quyền địa phương các cấp sau sắp xếp, tổ chức lại ổn định, đi vào hoạt động thông suốt, không gián đoạn công việc của từng cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính quyền địa phương các cấp.

2.2. Đối với các trường hợp là người hoạt động không chuyên trách cấp xã không bố trí công tác theo quy định: Sở Nội vụ đề nghị UBND cấp huyện tổ chức rà soát, lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện chính sách theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ đề trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ, Sở Tài chính) trước ngày 10/5/2025.

2.3. Đối với các trường hợp nghỉ việc kể từ ngày 01/8/2025 trở đi (đối với cấp huyện), các trường hợp nghỉ việc kể từ ngày 01/9/2025 trở đi (đối với cấp xã): Sở Nội vụ đề nghị UBND cấp huyện xây dựng phương án bố trí về UBND cấp xã (mới) để UBND cấp xã (mới) thực hiện trình tự, thủ tục rà soát, đánh giá, xác định đối tượng nghỉ việc, đảm bảo chính quyền địa phương cấp xã sau khi sắp xếp hoạt động thông suốt, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Nội vụ cấp huyện;
- Lưu: VT, TCCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Ngọc Xuân